

Hey Opschudder in spé! Ben jij onze nieuwe:

# Opschudder in Verandering?

Verandermanager (32 - 40 uur)



- ✓ Weet jij hoe je organisaties in verandering van A naar B brengt?
- ✓ Ontwikkel jij de beste veranderstrategieën en -plannen?
- ✓ Bedenk en begeleid jij verrassende en passende veranderinterventies?
- ✓ Kun je medewerkers in organisaties enthousiasmeren en meenemen?
- ✓ Houd jij van de afwisseling tussen strategisch en tactisch werk?

**Dan is het tijd om jouw carrière op te schudden!**

## Over ons...



### Mensen maken verandering.

Met onze mensgerichte veranderaanpak helpen wij organisaties op een positieve manier van A naar B. Wij geloven dat een verandering succesvol is als medewerkers **begrijpen** wat er verandert en waarom, zij intrinsiek gemotiveerd raken om mee te **willen** veranderen en ook de kennis en vaardigheden mogen ontwikkelen om mee te **kunnen** veranderen. Daarom zorgen wij voor opschudding in **communicatie, verandering** en **ontwikkeling**. Van strategie tot uitvoering en alles daar tussenin.

## Wat wij bieden:



De kans om **impact te maken** en organisaties echt op te schudden.



Geen dag is hetzelfde. Met een diversiteit aan **uitdagende werkzaamheden**, voor mooie merken en opdrachtgevers die het anders durven doen.



Veel **verantwoordelijkheid** en een team dat staat te springen om samen mooie resultaten neer te zetten.



**Hybride** en **activiteitgericht werken** in een creatieve en inspirerende werkomgeving op dé scale-up campus van Utrecht.



Aandacht voor jouw **professionele en persoonlijke groei**, onder meer tijdens onze ontwikkeldagen, tijdens jouw 'me-time' en met behulp van jouw persoonlijke ontwikkelbudget



Een salaris tussen **€5.000 en €7.500** (o.b.v. 40-urige werkweek) en de mogelijkheid tot een variabel salaris, afhankelijk van achtergrond en ervaring.



25 vakantiedagen (bij fulltime) en de mogelijkheid om **extra dagen** bij te kopen, telefoon of vergoeding van telefoonkosten en reiskostenvergoeding.



Én we **verrassen** je graag eens met een cadeautje!

# Tijd voor verandering!

## Hoe jij hieraan bijdraagt:

- Jij werkt aan verandering binnen organisaties op strategisch en tactisch niveau, denk aan een nieuwe organisatiestructuur of -strategie, manier van werken of veranderende systemen en processen;
- Jij ontwikkelt veranderstrategieën en programma's om medewerkers mee te nemen in een veranderende context;
- Door het bedenken en inzetten van vernieuwende interventies en innovatieve middelen maak jij verandering begrijpelijk en leuk;
- Je bedenkt niet alleen wat en hoe het moet, maar regelt ook dat het gebeurt én dat we een blijvende indruk achterlaten;
- Samen met collega-Opschudders en onze opdrachtgevers zet je het beste resultaat neer;
- Je zorgt dat deadlines worden gehaald en zit er iets tegen, dan heb jij plan B al paraat;
- Je werkt voor aansprekende opdrachtgevers en voor diverse doelgroepen: van grote corporates en retailers tot onderwijsinstellingen en ziekenhuizen;
- Je onderhoudt jouw eigen netwerk en draagt bij aan het verwerven van nieuwe opdrachten die passen bij onze proposities.
- Je werkt mee aan de opleiding van collega's, interne kennisdeling en groei van Opschudders.

## Wat jij meebrengt:

- Je hebt minimaal 8 jaar aantoonbare ervaring in het vakgebied verandermanagement, een achtergrond bij een consultancy- of veranderbureau en academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt als verandermanager zelfstandig trajecten geacquireerd, ontworpen en uitgevoerd, zowel individueel als met een team.
- Je krijgt energie van het uitvoeren van programma's of projecten bij meerdere opdrachtgevers tegelijkertijd.
- Jij snapt hoe organisaties werken en schakelt gemakkelijk op verschillende niveaus: van CvB en OR tot (midden-)management en medewerkers.
- Jouw commerciële vaardigheden zijn goed ontwikkeld, je weet (potentiële) opdrachtgevers te boeien en aan je te verbinden.
- Je vindt het leuk om je collega's te verrijken met jouw kennis, expertise en netwerk.
- Je bent organisatiesensitief, communicatief sterk en energiek.
- Met jouw overtuigingskracht en resultaatgerichtheid krijg je alles voor elkaar.
- Je bent bereid om op verschillende locaties te werken als dat nodig is.

## Hoe gaan we verder?



Direct na jouw sollicitatie ontvang je van ons een reactie.



Zien we jou bij Opschudders aan de slag gaan? Dan nodigen we je uit voor een **eerste gesprek (digitaal)**.



Zijn we allebei enthousiast? Dan is het tijd voor een **(digitale) koffiedate** met een mogelijk toekomstige collega.



Match? Leuk! Dan zien we je graag op het **tweede verdiepend gesprek** op kantoor. Hierin praten we samen door over een concrete werksituatie\*.



Zijn we nog steeds allebei positief? Dan ontvang je van ons een **aanbieding** om het Opschudders-team te komen versterken!

Onze procedure verloopt vlot én we zien je graag **zo snel mogelijk starten!**

\* Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vorm van het assessment hangt af van de rol. Voor sommige functies checken we ook referenties.

## Solliciteren?

Doen! Laat ons vóór 5 juli via [komwerken@opschudders.nl](mailto:komwerken@opschudders.nl) weten waarom jij onze nieuwe Opschudder bent! Check [opschudders.nl/werkenbij](https://www.opschudders.nl/werkenbij) voor meer info. Bij vragen kun je contact opnemen met Annika Aerts via **06-23 62 02 76**.